



Reconnaissance, Equilibre et Télétravail !

Télétravail :

L'UNSA Postes demande le développement des activités télé-travaillables afin de proposer équitablement pour chaque service le même nombre de jours de télétravail. Par exemple, pourquoi ne pas ouvrir au télétravail, les activités de décaissement des factures au Crédit.

Reconnaissance des managers (Managers de Proximité et Responsables de Service):

Une équipe est engagée et sereine à la condition que leurs Managers (MP et RS) soient reconnus, soutenus et qu'on leur fasse confiance.

Dans la transparence et l'équité, L'UNSA Postes demande d'accroître la reconnaissance de l'ensemble des cadres en facilitant leur évolution professionnelle.

Les managers doivent donc être encouragés à assurer en priorité leurs missions d'animation et de développement de leurs équipes. L'essentiel de leur temps doit être consacré à la cohésion et à la montée des compétences de leurs équipes

Avec la profonde transformation liée à l'évolution des organisations, beaucoup de managers se posent des questions sur leur évolution professionnelle et d'un éventuel reclassement, Aussi, pendant cette période de fortes incertitudes, l'Unsa Postes reste à leur écoute et les soutient.

Le manager sera en difficulté pour communiquer s'il est en questionnement sur son avenir en raison de l'évolution des organisations.

En cas de transition professionnelle, l'UNSA Postes demande un accompagnement individualisé et renforcé et alerte sur les risques liés au déclassement.

Equilibre vie privée et vie professionnelle:

Avant la mise en place des DOD, l'UNSA Postes porte une attention particulière sur le respect de cet équilibre et de quelques principes:

- Les réunions doivent respecter les horaires de travail et intégrer la durée du retour des collègues les plus éloignés à leur domicile.

- l'écoute bienveillante doit être la règle.

- Le droit à la déconnexion doit être réellement mis en oeuvre.

De plus, les services supports doivent conserver un effectif suffisant pour ne pas être en tension et conserver leur rôle d'appui et soutien auprès de chaque postière et de chaque postier.

L'UNSA Postes agit pour développer le bien être au travail de chaque collègue.

Une question, une proposition, un avis vous vient, l'UNSA sera ravi de porter votre voix.

Contactez nous !



UNSA POSTES
114 avenue de Fontainebleau
94270 LE KREMLIN BICETRE
unsapost@wanadoo.fr
01 45 15 07 60